

Nos 10 engagements pour Hennebont

10 tra a lavaram gobér aveit Henbont

1 UN MÉDECIN GÉNÉRALISTE POUR TOUS À HENNEBONT

Accompagner une maison de santé pour 6 généralistes au sein d'un groupe de professionnels de santé

2 LA SÉCURITÉ ET LA SOLIDARITÉ POUR TOUS

Développer une police de proximité plus importante et bien équipée en vidéo protection, un dispositif de vigilance associant forces de police et référents, une réserve citoyenne de sécurité civile

3 UNE VILLE DÉCONGESTIONNÉE ET DÉSENGORGÉE

Installer un dispositif de feux interconnectés pour limiter les flux entrants et fluidifier l'axe principal

4 UNE OFFRE COMMERCIALE ATTRACTIVE

Animer une politique d'accompagnement d'activités commerciales choisies pour leur capacité à revitaliser le centre

5 DES ÉQUIPEMENTS SPORTIFS DE QUALITÉ

Porter un projet de Plaine des sports offrant des moyens à la hauteur des ambitions et des résultats de nos sportifs

6 UNE VOLONTÉ DE REDYNAMISATION DE LA VILLE

Déployer des actions culturelles, citoyennes, touristiques, sportives et gastronomiques sous la responsabilité d'un office municipal d'animation (OMA)

7 UN LOGEMENT POUR TOUS

Soutenir la remise sur le marché locatif des logements vacants, y compris communaux en déshérence

8 MOINS DE PRESSION FISCALE

Se donner un objectif supportable de diminution de la pression fiscale pour plus d'attractivité

9 DES ÉLUS QUI ŒUVRENT ENSEMBLE, POUR LE BIEN DE LA COLLECTIVITÉ

Dépasser les clivages politiques dans un conseil municipal où des responsabilités seront confiées à des élus de tous les groupes

10 UNE VILLE QUI RELÈVE LES DÉFIS DE DEMAIN

Remettre de la connexion humaine, accélérer la transition énergétique

1 – Les 100 premiers jours Santé :

- Maison de santé pluriprofessionnelle : nommer et mettre au travail l'équipe mixte chargée de monter le dossier administratif de création de la MSP
- Analyser les conditions d'installation sur le site de l'ancien hôpital (surface, organisation, parking, etc)
- Stétho'scope : auditer avec l'équipe les difficultés financières, définir un plan de soutien à l'échelle de la commune
- Mutuelle communale : rédiger et lancer un appel d'offre, dépouiller les résultats avant l'été pour une première proposition à la rentrée
- Lister les besoins recensés par le CCAS

2 - Les 100 premiers jours Sécurité

- Éclairage nocturne : lancer une enquête de population pour identifier les zones critiques et mettre à l'essai une modification des horaires d'extinction
- Police municipale : chiffrer le coût de 3 policiers supplémentaires, planifier la réorganisation des équipes et le recrutement
- Vidéo protection : identifier les zones stratégiques/ névralgiques pouvant nécessiter l'implantation de nouvelles caméras
- Réserve citoyenne communale : définir les bases de la création d'une réserve communale citoyenne, statuts, moyens, missions, effectifs.

3 - Les 100 premiers jours Mobilités

- Circulation : identifier les points noirs (enquête de population), proposer un premier dispositif de régulation à l'essai, chiffrer cette première phase
- Pistes cyclables : relever les incohérences et manques du plan de circulation cyclable actuel, chiffrer les améliorations pour un nouveau plan global géographique et calendaire
- Transports en commun : identifier les manques (trajets, volumes, horaires), proposer à Izilo
- Créer des comités mixtes (usagers - élus) sur les points noirs de stationnement et en particulier le Ping Center et les Haras
- Créer une brigade rapide de travaux urbains avec du personnel municipal, une ligne budgétaire, une appli/n° tél de liaison avec la population

4 - Les 100 premiers jours Commerces

- Nommer un Pilote du plan Action Coeur de Ville
- Recenser les commerces vides, analyser les motifs de non retour sur le marché
- Prioriser les locaux par intérêt et lister les types de commerces à implanter
- Préparer le passage en ZRCV (Zone de Revitalisation du Centre Ville)

5 - Les 100 premiers jour Sportifs

- Missionner l'OMS pour recenser les équipements sportifs et leur état actuel, établir un plan pluriannuel de remise en état en concertation avec les associations
- Rencontrer l'ensemble des clubs et consigner leurs attentes et besoins dans tous leurs domaines (équipements, visibilité, coordination...)

6 - Les 100 premiers jours Redynamisation

- Office Municipal d'Animation : définir ses missions et ses moyens financiers, recruter l'équipe bénévole pour le faire fonctionner
- Auditer l'offre Culture de la ville : programmation, financement, besoins en personnel (ex: recrutement du directeur de l'école de musique)

7 - Les 100 premiers jours Logement

- Auditer l'opération programmée d'aménagement (OPA) en cours avec l'agence nationale d'amélioration de l'habitat (ANAH)
- Estimer son efficacité et les moyens de l'améliorer
- Mise en place de réunions mensuelles avec Morbihan Habitat pour suivi soutenu du parc HLM hennebontais

8 - Les 100 premiers jours Finances

- Pression fiscale : intégrer au budget une première diminution de 0.2 points du taux de Taxe Foncière
- Réduction des dépenses : sans modification des dépenses de personnel, flécher toutes les pistes envisageables (frais fixes et structures de dettes) pour une économie de 5% soit 500 000 euros environ
- Ouvrir une ligne budgétaire pour notre patrimoine hennebontais

9 - Les 100 premiers jours Gouvernance

- Réviser le règlement intérieur du conseil municipal pour donner l'égalité d'espace d'expression et de calcul des indemnités à tous les groupes
- Identifier les missions qui seront confiées à des élus des groupes minoritaires

10 - Les 100 premiers jours Transition Energétique

- Auditer les dépenses énergétiques et définir un plan de diminution des consommations
- Prospecter les moyens de production d'énergie (ex: hydrolienne fluviale sur le Blavet)
- Mettre en place des indicateurs publics de pollution des sols, de l'air et de l'eau